

Nuestro compromiso por crear valor tanto para la sociedad como para Scotiabank

EMPLEADOS

Nuestro compromiso

Scotiabank está comprometido a crear un lugar de trabajo inclusivo en el que los empleados se sientan empoderados y comprometidos. Scotiabank entiende que crear un entorno inclusivo con personas que posean diversas habilidades y experiencias es fundamental para asegurar nuestro éxito. Nos esforzamos por crear un ambiente de trabajo en el que los empleados se sientan empoderados, comprometidos y tengan las oportunidades para crecer.

Nuestra prioridad

Diversidad e inclusión

Nos esforzamos por respetar y apreciar a todas las personas, y aceptamos las similitudes y diferencias que reflejan las comunidades donde vivimos.

Actualmente, Scotiabank atiende a más de 23 millones de clientes a nivel mundial y nuestros 88,000 empleados provienen de más de 120 países y hablan más de 100 idiomas. En un mundo creciente y en desarrollo, buscamos trabajar con y para una población diversa. Nuestra prioridad es crear un entorno inclusivo que permita a los clientes y empleados alcanzar su pleno potencial.



Un mejor futuro para estar mejor

Gracias a nuestros compromisos con los clientes, empleados, comunidades, medio ambiente y gobierno interno, aspiramos a promover el crecimiento económico y el impacto social en los lugares donde operamos, conservando la confianza de nuestros diversos grupos de interés.

Nuestros avances

INDICADORES CLAVE DEL DESEMPEÑO

Puntaje de compromiso de los empleados

OBJETIVO PARA 2017 Y 2018

Como mínimo, lo establecido por la norma sobre servicios financieros

DESEMPEÑO EN 2017

5% más que lo establecido por la norma sobre servicios financieros

Porcentaje de mujeres en puestos de alta dirección (vicepresidente o cargo superior)

OBJETIVOS (GLOBALES)

Como mínimo **30%** en 2017
Como mínimo **34%** en 2018

DESEMPEÑO EN 2017

Más de **39%** (Canadá)
Más de **20%** (Internacional)

KPI ADICIONALES PARA EVALUAR NUESTRO DESEMPEÑO EN 2017

Tasa de rotación



Porcentaje general de empleados en Canadá*



3.8% Discapacidades



28.4% Minorías visibles



1.2% Indígenas

*Datos de 2016 extraídos del informe de Equidad Laboral más reciente.

Nuestro impacto

Estamos cumpliendo nuestro compromiso al crear un lugar de trabajo inclusivo en el que los empleados se sientan empoderados y comprometidos. Para más información sobre nuestros compromisos, ir a scotiabank.com/csr.



33 horas
Promedio de horas de capacitación por empleado

CAD\$ 69.9 millones
Total de inversión en capacitación



Seguimos logrando atraer y retener a los empleados con la combinación correcta de habilidades para cumplir nuestros objetivos de negocios. Cubrimos aproximadamente el 50% de las vacantes con nuestros mismos empleados, **ofreciendo oportunidades de ascenso a casi 12,000 empleados.**

En 2017, **aumentamos nuestro índice de compromiso de los empleados con respecto al año anterior** y superamos en 5% el promedio del sector bancario.

A nivel global, tenemos **11 Grupos de Recursos para Empleados (GRE)**, que son iniciativas lideradas por los mismos empleados y que prestan apoyo a los grupos con poca representatividad para que contribuyan al cumplimiento de nuestros objetivos de negocios.



Mujeres en puestos de la Alta Dirección (vicepresidente o superior)



Banca Canadiense **39%**

Banca Internacional **20%**

Contamos con un renovado **Consejo de Inclusión**, constituido por líderes de la Alta Dirección de toda la organización y **encabezado por nuestro Presidente y Director General.**