

Notre engagement à créer de la valeur pour la société comme pour la Banque Scotia

EMPLOYÉS

Notre engagement

La Banque Scotia s'engage à créer un lieu de travail inclusif où les employés se sentent motivés et autonomes. La Banque Scotia comprend que notre capacité à bâtir un environnement favorisant la diversité des compétences et des expertises est essentielle à sa réussite. Nous déployons tous les efforts pour créer un lieu de travail où les employés se sentent motivés et autonomes et où ils ont des occasions d'évoluer.

Notre priorité

La Banque Scotia sert actuellement plus de 23 millions de clients dans le monde et ses employés, originaires de plus de 120 pays, parlent plus de 100 langues. Dans

un monde en constante évolution, nous voulons travailler avec – et pour – une population diversifiée. Notre priorité est de créer un environnement inclusif qui permet aux clients et aux employés de développer leur plein potentiel.

Diversité et inclusion

Nous cherchons à respecter et à reconnaître la contribution de chacun et à accueillir nos différences comme nos ressemblances afin d'être à l'image des collectivités que nous servons.



Meilleur avenir, meilleure situation

Par nos engagements envers les clients, les employés, les collectivités et l'environnement et par notre gouvernance, nous cherchons à promouvoir la croissance économique et les changements sociaux partout où nous exerçons nos activités, tout en conservant la confiance de nos diverses parties prenantes.

Nos progrès

INDICATEURS DE RENDEMENT CLÉS

Note d'engagement des employés

CIBLE DE 2017 ET 2018

≥ Norme des services financiers

RÉSULTAT DE 2017

5 % > de plus que la norme des services financiers

Ratio de femmes aux postes de haute direction (VP+)

CIBLES (À L'ÉCHELLE MONDIALE)

≥ 30 % cible de 2017

≥ 34 % cible de 2018

RÉSULTAT DE 2017

39 % Canada
20 % ailleurs dans le monde

AUTRES INDICATEURS CLÉS POUR ÉVALUER NOS RÉSULTATS EN 2017

Taux de roulement



Canada



ailleurs dans le monde

Pourcentage global d'employés au Canada*



3,8 % handicapés



28,4 % de minorités visibles



1,2 % les Autochtones

*Données de 2016, issues du dernier rapport sur l'équité en matière d'emploi.

Notre impact

Nous respectons notre engagement en créant un lieu de travail inclusif où les employés se sentent motivés et autonomes. Pour en savoir plus sur nos engagements, consultez banquescotia.com/rse.



33 heures

Nombre moyen d'heures de formation par employé.

69,9 millions \$ CA

investis dans la formation en 2017.



Nous continuons à attirer et à fidéliser des employés dotés de la bonne combinaison de compétences pour nous aider à atteindre nos objectifs d'affaires.

Près de la moitié des postes vacants ont été confiés à des employés existants, ce qui représente une **occasion d'avancement pour près de 12 000 employés**.

En 2017, la **note d'engagement de nos employés a augmenté sur 12 mois**, et a été de 5 % supérieure à la moyenne du secteur.

Nous comptons **11 groupes de ressources pour les employés (GRE)** à l'échelle mondiale. Initiatives dirigées par les employés, elles soutiennent les groupes sous-représentés dans leur contribution à nos objectifs d'affaires.



Femmes membres de la **haute direction** (VP et +)



Canada **39 %**
Opérations internationales **20 %**

Nous avons revu les objectifs du **conseil sur l'inclusion**, qui compte des membres de la haute direction et est **dirigé par notre président et chef de la direction**.