



## Mensaje de la Directora de Sostenibilidad e Impacto Social de Scotiabank

La visión de Scotiabank para ScotiaINSPIRA se inspira en nuestro propósito como Banco: estar presentes *en el futuro* y contribuir positivamente a las comunidades donde vivimos y trabajamos. Es nuestra estrategia de impacto social de diez años y \$500 millones para fortalecer la resiliencia económica ayudando a eliminar las barreras que impiden a los grupos en situación de vulnerabilidad desarrollar plenamente su potencial.

Desde su inicio en 2021, ScotiaINSPIRA lleva invertidos más de \$100 millones<sup>1</sup> en programas diseñados para promover la resiliencia económica ayudando a eliminar las barreras a las que se enfrentan los grupos desfavorecidos.<sup>2</sup> Agradecemos enormemente a nuestra red global de aliados comunitarios que lideran el trabajo para lograr una mayor inclusión económica. Gracias al financiamiento de estas organizaciones y sus programas, estimamos que ScotiaINSPIRA ayudó a personas y familias en más de un millón de momentos críticos.<sup>3</sup>

En los últimos años, la necesidad de apoyo alcanzó niveles inauditos debido a los retos complejos que enfrentan muchas personas, entre ellos los cambios de demandas para la fuerza laboral, el aumento de los costos de vida, los impactos del cambio climático y el acceso equitativo a la atención médica. Scotiabank y sus socios comunitarios contribuyen en estos tiempos difíciles, y seguiremos haciéndolo.

A medida que nuestros socios y sus programas evolucionan para afrontar estos momentos cruciales, nosotros los escuchamos, aprendemos y nos adaptamos con ellos. En 2023, aplicamos nuevos enfoques para colaborar con nuestros socios comunitarios indígenas, reformulamos nuestra estrategia en América Latina y el Caribe a fin de adaptarla mejor a las realidades de la región e implementamos más financiamiento que nunca a través de ScotiaINSPIRA.

En el presente reporte, conocerá algunas de las formas en las que adaptamos nuestro enfoque de inversión comunitaria para responder mejor a las necesidades específicas de las comunidades y crear nuevas oportunidades de colaboración con nuestros socios de ScotiaINSPIRA para fortalecer sus capacidades y las nuestras. Ninguno de nuestros logros de los últimos años habría sido posible sin la admirable labor de nuestros socios comunitarios. Para nosotros es un privilegio apoyar a estas organizaciones que, día tras día, asisten a personas y grupos en algunas de las circunstancias más difíciles.

Recientemente renovamos nuestra estrategia bancaria, que se basa en nuestra visión de ser el socio financiero más fiable de nuestros clientes. Nuestra estrategia empresarial tiene como objetivo clave ayudar a crear un impacto positivo en nuestras comunidades. Los Scotiabankers de todos nuestros mercados y comunidades se comprometen con este desafío.

Si bien la magnitud de las necesidades sigue siendo enorme, a través de ScotiaINSPIRA, apoyamos a las organizaciones que impulsan el cambio. Les agradecemos su colaboración constante en nuestro empeño por mejorar la resiliencia y lograr juntos un impacto social y comunitario.

**Meigan Terry** (ella/la),  
Vicepresidenta Sénior y Directora de Sostenibilidad, Impacto Social y Comunicaciones

<sup>1</sup> La moneda utilizada en el presente reporte es el dólar canadiense.

<sup>2</sup> La resiliencia económica es la capacidad de prepararse, adaptarse y recuperarse de los cambios en las circunstancias y las dificultades económicas.

Desfavorecido hace referencia a una persona (o grupo) en circunstancias desfavorables en cuanto a oportunidades económicas o sociales (Oxford English Dictionary).

<sup>3</sup> Los momentos críticos son instancias en las que una persona o un grupo recibió apoyo, capacitación o recursos a través de un programa que recibió apoyo de una inversión de ScotiaINSPIRA. Los momentos críticos se reportan en proporción al financiamiento que otorga ScotiaINSPIRA para el periodo de tiempo especificado, el programa o la inversión total recibida hasta la fecha, según corresponda.

**\$102,2 millones**

de capital invertido en los últimos tres años

**1,65 millones**

de momentos críticos de los últimos tres años, incluidos

**858 323**

momentos en 2023



## Crecimiento en conjunto

A través de ScotiaINSPIRA, trabajamos con importantes socios comunitarios para ayudar a las personas, familias y comunidades desfavorecidas a ser económicamente resilientes.

De acuerdo con nuestro Marco de Impacto Social, invertimos estratégicamente en tres áreas de interés: Educación, Empleo y Apoyo a los recién llegados. Según las investigaciones,<sup>1</sup> superar las barreras en estas áreas puede ayudar a impulsar un cambio duradero y cuantificable.

También invertimos en programas de apoyo que ofrecen acceso a alimentos y agua, refugio, atención médica, así como otras necesidades urgentes y, como novedad en 2024, la recuperación del idioma y la cultura indígenas. Creemos que todo ello es fundamental para desarrollar la resiliencia económica.

El apoyo que les brindamos a los socios comunitarios de ScotiaINSPIRA no se limita al aspecto financiero. Buscamos comprometernos, escuchar, aprender, convocar y utilizar nuestra plataforma para amplificar su impacto y su trabajo.

### CREACIÓN DE UNA RED GLOBAL DE SOCIOS COMUNITARIOS



#### Compromiso del empleado

Destacamos a nuestros socios comunitarios a través de nuestras **oportunidades de voluntariado, campañas de recaudación de fondos y oportunidades de compensación empresarial.**



#### Eventos de los socios comunitarios

Participamos en eventos que organizan nuestros socios comunitarios, como **celebraciones, conferencias y ferias de empleo.**



#### Comunicaciones

Promovemos a nuestros socios y su trabajo a través de la **serie Scotiabank Perspectives**, nuestros **canales en redes sociales** y eventos externos.

#### Cumbres de ScotiaINSPIRA

Reunimos a socios comunitarios, empleados de Scotiabank y otros expertos destacados. En 2023, fuimos anfitriones de lo siguiente:

- **Apoyo a los recién llegados** con Windmill Microlending, Jumpstart Refugee Talent y YMCA Three Rivers.
- **Creación de comunidades y lugares de trabajo accesibles** con March of Dimes Canada y CNIB.
- La **serie Building Inclusive Workplaces**, que cuenta con la participación de SickKids Foundation, Pride at Work, Indspire, United Way Greater Toronto e Imagine Canada.



<sup>1</sup> Por ejemplo, consulte [Redes personales y adaptación económica de los inmigrantes.](#)



Fotografía cortesía de Second Harvest

# Una mirada a nuestro progreso

En sus tres primeros años, ScotiainSPIRA apoyó a más de 200 socios comunitarios y aportó más de \$100 millones<sup>1</sup> en inversiones comunitarias a nivel global. Nos enorgullece compartir que, con nuestro financiamiento, apoyamos programas a través de nuestros socios que les permitieron a las personas obtener ayuda en más de 1,6 millones de momentos críticos desde la presentación del programa.

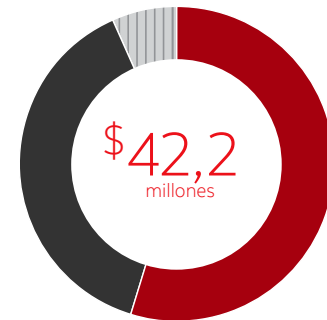
La transparencia y la colaboración siguen siendo fundamentales en nuestro enfoque de la inversión comunitaria. La presentación de reportes anuales y la difusión de información pública refuerzan nuestro compromiso con la rendición de cuentas y mejoran nuestra capacidad de generar impacto a través de ScotiainSPIRA.

## IMPACTO POR TEMA DEL ÁREA DE PROGRAMA (MOMENTOS CRÍTICOS EN EL TIEMPO)<sup>2</sup>

 Acceso al crédito	1237	 Acceso a alimentos y agua	534 026 <sup>3</sup>
 Tutoría/trabajo en red	34 084	 Educación financiera	11 265
 Capacitación	43 005	 Alianzas	182 362 <sup>4</sup>
 Búsqueda laboral	16 980		

## DATOS BASADOS EN EL EJERCICIO FISCAL 2023

### INVERSIÓN DE SCOTIAINSPIRA



- Total de inversiones no reportables<sup>5</sup> \$23,2 millones
- Total de inversiones reportables<sup>6</sup> \$16,2 millones
- Voluntariado de los empleados y gastos de gestión \$2,8 millones

### IMPACTO DE LA INVERSIÓN DE SCOTIAINSPIRA



- Necesidades básicas/costos de apoyo 558 143
- Educación 237 163
- Empleo 42 564
- Apoyo a los recién llegados 20 453

### DISTRIBUCIÓN GEOGRÁFICA



- Canadá \$27,2 millones
- Internacional \$12,2 millones

“ScotiainSPIRA se diseñó estratégicamente para identificar y apoyar a los socios cuyo trabajo genera un impacto significativo en las comunidades de todo el mundo. En 2023, gracias a nuestra inversión de \$42,2 millones, pudimos ampliar nuestro apoyo para llegar más lejos que nunca y ayudar a crear resiliencia económica en todas las comunidades. Gracias a nuestro equipo y socios de ScotiaRISE por su dedicación para garantizar el éxito continuo de nuestro programa SCOTIAINSPIRA.

-Scott Thomson (él/lo), Presidente y Consejero Delegado

## MEDICIÓN Y PUESTA EN COMÚN DE LOS PROGRESOS

No basta con financiar el trabajo bien hecho. Creemos que, para avanzar en la superación de los desafíos sistémicos, debemos comprender lo que funciona y lo que no, y compartir nuestras conclusiones con los demás. Cada año, recopilamos reportes de impacto y difundimos públicamente nuestros avances en las áreas de interés de ScotiainSPIRA. La revisión periódica de los resultados en comparación con las expectativas nos permite adaptarnos, si es necesario, para apoyar mejor a nuestros socios y comunidades.

<sup>1</sup> Los primeros tres años de inversión de ScotiainSPIRA reflejan los esfuerzos realizados para reposicionar el portafolio de inversiones comunitarias en consonancia con ScotiainSPIRA y establecer nuevas asociaciones que apoyen las principales áreas de interés de ScotiainSPIRA.

<sup>2</sup> Las categorías de actividades que se reportan aquí son las comunes a todas las áreas de interés de ScotiainSPIRA, pero no abarcan ni reflejan todas las actividades que apoyamos.

<sup>3</sup> En 2023, ScotiainSPIRA registró un aumento de los reportes en esta categoría temática del programa, ya que nuestro apoyo a los esfuerzos globales de ayuda en caso de desastres y a los programas de rescate de alimentos tuvo un impacto significativo.

<sup>4</sup> Las intervenciones apoyadas en esta categoría incluyen programas antiprejuicios o de inclusión en el aula, planes de estudios relevantes desde el punto de vista cultural y capacitación para la inclusión en el lugar de trabajo.

<sup>5</sup> Se incluyen los programas en los que Scotiabank no solicitó respuesta para la presentación de reportes, los programas que aún están en ejecución y no pueden reportar resultados, y los programas en los que no se recibió respuesta para la presentación de reportes.

<sup>6</sup> Se incluyen los programas que recibieron financiamiento, estuvieron en funcionamiento o finalizaron durante el año del reporte y que enviaron una respuesta.

<sup>7</sup> Todos los indicadores clave de desempeño proceden de los socios de ScotiainSPIRA. La exactitud de los datos está sujeta a que los socios completen correctamente la encuesta anual de Scotiabank.

<sup>8</sup> El total de los momentos críticos refleja el impacto de los socios de ScotiainSPIRA apoyados a través del presupuesto de inversión comunitaria de Scotiabank, pero no refleja el impacto de las organizaciones apoyadas a través de subsidiarias de líneas comerciales y otros presupuestos.



## Educación

**Por qué es importante:** un aumento de la tasa de graduación en la educación secundaria y superior mejora la probabilidad de que una persona alcance la seguridad económica.<sup>1</sup> Sin embargo, es sabido que los grupos desfavorecidos<sup>2</sup> se enfrentan a obstáculos específicos en las instituciones educativas. ScotiAINSPIRA apoya a los socios del sector educativo que ofrecen una programación eficaz, la cual no solo ayuda a las personas a acceder a las oportunidades de aprendizaje, sino también brinda los apoyos necesarios para ayudar a los estudiantes a tener éxito.

### PATHWAYS TO EDUCATION: CÓMO SUPERAR LOS OBSTÁCULOS PARA GRADUARSE DE LA ESCUELA SECUNDARIA

*Aproximadamente el 9 % de los jóvenes de Canadá no obtiene el título de escuela secundaria. Esa cifra puede llegar al 50 % en algunas comunidades de bajos ingresos.<sup>3</sup> Los recién llegados y los jóvenes inmigrantes son especialmente vulnerables a la hora de adaptarse a nuevos sistemas educativos mientras aprenden un nuevo idioma y se integran en las actividades sociales.<sup>4</sup>*

**Pathways to Education** ayuda a los jóvenes de comunidades con bajos ingresos a graduarse en la escuela secundaria mediante recursos académicos, financieros, sociales y personalizados. En 2022, ScotiAINSPIRA se comprometió a aportar \$900 000 a la organización benéfica nacional para ayudar a más de 6000 estudiantes de todo Canadá, entre ellos jóvenes recién llegados e inmigrantes, a graduarse de la escuela secundaria y acceder con éxito a la educación superior, la capacitación y el empleo.

Los jóvenes recién llegados suelen afrontar importantes obstáculos para adaptarse al aprendizaje, la vida y el desarrollo de nuevas identidades en un país totalmente nuevo. Pathways ayuda a dichos estudiantes

a superar las barreras a las que se enfrentan centrándose en brindar apoyos personalizados y pertinentes para ayudarlos a graduarse en la escuela secundaria y a construir un futuro exitoso en Canadá.

#### Impacto impulsor<sup>5</sup>

- **Más de 6000 estudiantes** de **31 comunidades de bajos ingresos** de Canadá recibieron ayuda a través de Pathways.
- **Más de 1500 jóvenes recién llegados e inmigrantes** tuvieron acceso a los recursos que necesitan para adaptarse a la vida en Canadá.
- El **65 %** de los graduados de Pathways **accedió a la educación superior**.
- El **78 %** era la **tasa promedio de graduación** en las comunidades a las que Pathways presta servicio.

### BIG BROTHERS BIG SISTERS OF NEW YORK CITY: FUTUROS QUE INSPIRAN

*La tutoría puede ayudar a derribar las barreras que les impiden a los jóvenes vulnerables acceder a la educación y al empleo.*

**Big Brothers Big Sisters of New York City** conecta a miles de jóvenes con escasa representación de toda la ciudad de Nueva York con un tutor voluntario adulto. Estos mentores ofrecen amistad, orientación y asesoramiento, lo que contribuye a desarrollar el inmenso potencial de cada joven.

Desde 2019, ScotiAINSPIRA apoya sus esfuerzos, más recientemente a través de una inversión de \$180 000 para su Programa de Tutoría en el Lugar de Trabajo y su Programa de Trayectorias Profesionales. A través de este compromiso trienal, nuestro objetivo es permitir que Big Brothers Big Sisters of New York City les ofrezca a 50 estudiantes de

secundaria y universitarios tutorías individuales centradas en la carrera educativa con empleados de Scotiabank.



#### Importancia de la tutoría

Según algunos estudios, los jóvenes que tienen mentores suelen obtener mejores resultados educativos y mejorar sus relaciones con la familia y los amigos. Los jóvenes con mentores tienen más probabilidades de cursar estudios superiores, tienen mejor actitud con respecto a la escuela, experimentan un mayor desarrollo social y emocional, y mejoran su autoestima.<sup>6</sup>

#### Impacto impulsor

Programa de Tutoría en el Lugar de Trabajo

- **15 estudiantes de secundaria** recibieron orientación universitaria y profesional.
- El **100 %** de los estudiantes mejoró sus aptitudes para redactar currículos y realizar entrevistas.
- El **100 %** de los estudiantes pasó al curso siguiente.

Programa de Trayectorias Profesionales

- **11 estudiantes universitarios** recibieron orientación profesional.
- El **100 %** de los estudiantes identificó trayectorias profesionales viables y desarrolló una red profesional.
- El **100 %** de los estudiantes consideraba a sus tutores como parte de su red profesional.
- El **82 %** de los estudiantes consideraría solicitar un empleo en Scotiabank.

<sup>1</sup> Mulhern, Christine y Melanie A. Zaber, **Tendencias en la educación superior**. Santa Mónica, CA: RAND Corporation, 2021. Fuente adicional que relaciona el nivel educativo con la seguridad financiera: **¿Es rentable la educación?** Statistics Canada, 2017 (basadas en datos del censo de 2016).

<sup>2</sup> Desfavorecido hace referencia a una persona (o grupo) en circunstancias desfavorables en cuanto a oportunidades económicas o sociales (Oxford English Dictionary).

<sup>3</sup> **Statistics Canada, octubre de 2022.**

<sup>4</sup> Por ejemplo, consulte **Edad de inmigración y resultados educativos de los hijos**.

<sup>5</sup> A menos que se indique lo contrario, estos datos se refieren a los momentos críticos comprendidos entre el 1 de enero de 2023 y el 1 de marzo de 2024.

<sup>6</sup> **Big Brothers Big Sisters of New York City.**



Fotografía cortesía de YMCA Québec

#### UNAS PALABRAS DE NUESTRO SOCIO:

ScotiaINSPIRA apoya la ampliación por parte de YMCA Québec de su Programa de Suspensión Alternativa, que les permite a los jóvenes reducir los comportamientos problemáticos, evitar futuras medidas disciplinarias y mejorar los resultados académicos.

“Flexibilidad, comprensión y transparencia. Esas son las tres palabras que mejor resumen el enfoque de ScotiaINSPIRA en materia de asociación. El apoyo de ScotiaINSPIRA al Programa de Suspensión Alternativa de la YMCA nos permitió trabajar con más de 3000 jóvenes en casi 50 comunidades canadienses.

Al ofrecernos a nosotros y a las partes interesadas de la comunidad el espacio necesario para identificar las necesidades y las tendencias cambiantes donde surgen, ScotiaINSPIRA nos permite responder plenamente a nuestro entorno. Esta asociación impulsó la puesta en marcha y el crecimiento de decenas de centros en los que se administra el programa”.

- Nicolas Greenfield,  
Director de Desarrollo de Programas Nacionales en YMCA Québec



## Empleo

**Por qué es importante:** las personas que viven en situación de vulnerabilidad se enfrentan a barreras en todas las etapas de su carrera profesional, desde la entrada en el mercado laboral hasta el ascenso en la escala profesional. ScotiAINSPIRA apoya a los socios que trabajan para ampliar las oportunidades de dichos grupos, al eliminar estas barreras mediante el desarrollo de habilidades, el apoyo financiero y las oportunidades de tutoría y creación de redes. El resultado de estos programas es un mayor éxito profesional y oportunidades de crecimiento, con menos personas que no pueden avanzar.

### **NPOWER CANADA: ABASTECIMIENTO DEL FUTURO DE LOS CANADIENSES**

*Se calcula que 3,5 millones de canadienses corren el riesgo de que la automatización sustituya sus puestos de trabajo,<sup>1</sup> y uno de cada cinco deberá readaptarse a los nuevos roles. NPower Canada ayuda a los trabajadores actuales que se enfrentan a barreras sistémicas para conseguir un empleo sostenible a desarrollar las habilidades tecnológicas que necesitarán para los empleos de alta tecnología del mañana.*

A fin de ayudar a **NPower Canada** a ampliar sus programas de capacitación gratuita para llegar a otras 9000 personas en todo el país, especialmente en las comunidades rurales y remotas, ScotiAINSPIRA destinó \$800 000 durante dos años. El financiamiento ayudará a NPower a aumentar la disponibilidad de capacitación y servicios a través de sus centros comunitarios.

**npower** canada

### Impacto impulsor

- **2837** participantes se inscribieron en uno de los dos principales programas de desarrollo de mano de obra de NPower Canada: el Programa de Analista Junior de TI y el Programa de Analista Junior de Datos.
- El **51%** se identifica como mujer o con diversidad de género; el 80% se identifica como de raza o indígena; el 67% se identifica como recién llegado a Canadá; el 8% se identifica como discapacitado; y el 6% se identifica como 2SLGBTQ+.
- **1515** participantes finalizaron con éxito el programa y obtuvieron el certificado Microsoft Azure Fundamentals o el certificado Google IT Professional.

Para ayudar a NPower Canada a ampliar sus programas de capacitación gratuita para llegar a otras

**9000**

personas en todo el país, especialmente en las comunidades rurales y remotas, ScotiAINSPIRA destinó

**\$800 000**

durante dos años.



Fotografía cortesía de NPower Canada

<sup>1</sup> Respuesta a la automatización: ¿Hasta qué punto es adaptable el mercado laboral canadiense?



#### UNAS PALABRAS DE NUESTRO SOCIO:

ScotiaINSPIRA apoya a Clan Mothers Healing Village and Knowledge Centre y a su Programa de Capacitación y Educación Informada sobre el Trauma. El programa ofrece apoyo, educación y preparación profesional a los clientes que hayan sufrido traumas intergeneracionales.

**“Quiero expresar mi gratitud al financiamiento de ScotiaINSPIRA que apoyó a Clan Mothers Healing Village. Esta contribución me brindó a mí (y a muchos otros) un espacio seguro para curar y recuperarme, en el que se apoya a las mujeres indígenas, trans y personas de dos espíritus”.**

- Graduado de la capacitación en carpintería de Clan Mothers Healing Village



## APOYO A LAS OPORTUNIDADES DE EMPLEO EN AMÉRICA LATINA

*En América Latina y el Caribe, alrededor de 200 millones de personas viven en la pobreza, según un reporte de la Comisión Económica de las Naciones Unidas.<sup>1</sup> Por medio de asociaciones centradas en el desarrollo de habilidades y la preparación para el empleo, apoyamos a nuestros socios para cambiar esta situación.*

### Laboratoria: cómo ayudar a las mujeres a triunfar en la tecnología

Pese a la creciente demanda mundial de personas con conocimientos tecnológicos en muchos países de América Latina, pocas mujeres de la región cuentan con las habilidades necesarias para desempeñar dichas funciones. De hecho, solo el 23 % de las mujeres de la región trabaja en tecnología.<sup>2</sup> La razón: muchas mujeres carecen de acceso a oportunidades para desarrollar sus habilidades en este campo.



En octubre de 2023, ScotiaINSPIRA estableció una alianza con Laboratoria a fin de brindarles a

# 170

mujeres de México, Colombia, Perú, Chile, Uruguay, Costa Rica y Panamá la oportunidad de desarrollar habilidades para empleos de alta calidad en el sector.

En octubre de 2023, ScotiaINSPIRA desarrolló una alianza<sup>3</sup> con **Laboratoria** a fin de brindarles a 170 mujeres de México, Colombia, Perú, Chile, Uruguay, Costa Rica y Panamá la oportunidad de desarrollar habilidades para empleos de alta calidad en el sector. Con la donación de ScotiaINSPIRA, Laboratoria organizará una serie de cursos prácticos de seis meses centrados en el desarrollo web, el diseño de la experiencia del usuario y el análisis de datos. El programa incluye oportunidades de tutoría con empleados de Scotiabank y talleres para ayudar a los participantes en su búsqueda de empleo.

Una vez finalizado el curso, las mujeres se unirán a una red de más de 3800 graduadas de Laboratoria. Recibirán apoyo continuo y personalizado durante un año para poder alcanzar el objetivo de que el 75 % consiga un empleo en el plazo de un año.

< **Laboratoria** >



<sup>1</sup> Naciones Unidas, octubre de 2022, [Las tasas de pobreza en América Latina seguirán por encima de los niveles prepandémicos en 2022, advierte la CEPAL.](#)

<sup>2</sup> [La Tercera, octubre de 2023](#) (enlace disponible solo en español).

<sup>3</sup> [Una organización sin ánimo de lucro ayuda a las mujeres latinoamericanas a insertarse en el sector tecnológico.](#)



## Apoyo a los recién llegados

**Por qué es importante:** Los recién llegados a Canadá se enfrentan a numerosos obstáculos para establecerse y tener éxito financiero, como los prejuicios y la discriminación, la infravaloración de su educación y credenciales, los obstáculos lingüísticos y la falta de familiaridad con la cultura social, educativa y empresarial y el mercado laboral de Canadá. Con el fin de ayudar a los recién llegados, ScotiainSPIRA apoya a los socios que les prestan servicios esenciales de apoyo a la integración, tutoría y herramientas para desenvolverse en el nuevo sistema. Estos servicios facilitan la integración cultural y profesional y, en última instancia, aumentan las probabilidades de éxito general de los recién llegados.

### WINDMILL MICROLENDING: EMPODERAMIENTO DE LAS MUJERES INMIGRANTES PARA ALCANZAR EL ÉXITO PROFESIONAL EN CANADÁ

*Cada año, más de 400 000 inmigrantes y sus familias deciden hacer de Canadá su hogar. Muchos inmigrantes altamente calificados luchan por conseguir un empleo en su campo, debido a los requisitos canadienses de acreditación y capacitación, que son obligatorios y costosos.*

Las mujeres inmigrantes se enfrentan a dificultades adicionales debido al limitado acceso a ayudas para el cuidado de niños y ancianos. Como consecuencia, miles de mujeres inmigrantes calificadas trabajan en empleos no especializados para llegar a fin de mes. Según diversos estudios, ganan menos que los inmigrantes hombres y las mujeres nacidas en Canadá.

A través de una asociación de tres años y \$2,5 millones con ScotiainSPIRA, Windmill, una organización benéfica nacional que apoya a los recién llegados, busca capacitar a más de 2500 mujeres inmigrantes para que alcancen el éxito profesional en Canadá. El objetivo de Windmill es triplicar los ingresos de estas mujeres a través de un préstamo profesional asequible, tutorías, recursos para el éxito profesional y herramientas de gestión financiera. Las **investigaciones** indican que, entre las mujeres inmigrantes que recibieron préstamos y servicios integrales, la diferencia salarial entre hombres y mujeres casi desapareció, lo que se tradujo en ingresos un 51 % superiores al promedio nacional de las mujeres inmigrantes.

#### Impacto impulsor

- En el año fiscal 2022-2023, Windmill aprobó **1440 nuevos préstamos** por un total de **más de \$ 16 millones** para apoyar a los inmigrantes con la acreditación, la educación y el desarrollo profesional. El **47 %** de los inmigrantes que se beneficiaron de estas ayudas fueron mujeres.
- Entre el 97 % de las mujeres que devolvieron sus préstamos, el **desempleo se redujo del 44,2 % al 11 %**.







#### UNAS PALABRAS DE NUESTRO SOCIO:

ScotiaINSPIRA apoya el principal programa de prestación de servicios de Rainbow Railroad, que ayuda a las personas LGBTQI+ que sufren persecución y violencia por su orientación sexual, identidad de género y características sexuales a sentirse seguros.

“Rainbow Railroad agradece a Scotiabank su compromiso de tres años con nuestra labor a través de ScotiaINSPIRA. En 2023, el primer año de nuestra asociación, el apoyo de Scotiabank nos permitió brindarles asistencia vital a 5709 personas LGBTQI+ en situación de riesgo en todo el mundo, incluido el apoyo a 282 refugiados LGBTQI+ con reasentamiento en Canadá, donde pueden vivir libre y auténticamente. En nombre de todo el personal de Rainbow Railroad y de las personas a las que apoyamos, agradecemos a Scotiabank su liderazgo y visión”.

- Kimahli Powell,  
Director Ejecutivo de Rainbow Railroad



## UNIVERSIDAD MCGILL: EL CAMINO HACIA EL DESARROLLO PROFESIONAL

**Muchos recién llegados tienen la esperanza de una vida mejor. Pero los obstáculos financieros y otras barreras, como el dominio del idioma, pueden impedirles seguir desarrollándose profesionalmente y encontrar un empleo sostenible.**

La **Escuela de Estudios Continuos (SCS)** de la Universidad McGill de Montreal cuenta con una larga trayectoria de trabajo con los recién llegados, ya que ofrece educación y servicios de apoyo para ayudar a los estudiantes adultos a superar las barreras de asentamiento. Ahora, con una donación de \$2 millones de ScotiaINSPIRA, está en condiciones de apoyar el acceso de más recién llegados a mayores oportunidades para ayudarlos a crear un futuro mejor.

La inversión de ScotiaINSPIRA contribuye a apoyar la Iniciativa de Capacitación y Desarrollo Experiencial de SCS (SEED) de McGill. La Iniciativa SEED tiene por objeto ayudar a los miembros desatendidos o con escaso empleo de las comunidades locales y a los recién llegados a Canadá a adquirir nuevas competencias para seguir diversas trayectorias profesionales.

Junto con organizaciones comunitarias asociadas, la escuela selecciona cada año hasta 50 personas como Becarios de SEED. Estos becarios completarán un certificado de desarrollo profesional en colaboración y productividad, adquirirán habilidades profesionales, mejorarán su dominio del francés o el inglés y obtendrán una certificación profesional de su elección: Usuario certificado de QuickBooks (QBCU) o Certificación de asociado de MS Excel.

El programa cubre los gastos de matrícula y ofrece un estipendio durante la duración de los cursos requeridos. El

financiamiento de ScotiaINSPIRA también ayudará a ampliar la iniciativa en todo Quebec mediante el desarrollo de programas en línea.

Conozca a los Becarios de SEED de 2023 [aquí](#).

### Impacto impulsor

- Los Becarios de SEED de 2023 se beneficiaron de **más de 300 horas** de capacitación, asesoramiento profesional y preparación para el empleo.
- El **97 %** completó con éxito el programa.
- El **92 %** de los participantes reportaron al finalizar el programa que ahora disponen de las estrategias, las herramientas o los recursos necesarios para superar los desafíos en la consecución de sus objetivos profesionales.

Los recién llegados representan

**casi un tercio**

de los estudiantes de la Escuela de Estudios Continuos de McGill.



Fotografía cortesía de SEED Group



## Programas de apoyo

**Por qué es importante:** las necesidades básicas de alimentos, agua, ropa, refugio y atención médica son esenciales para la supervivencia, y su carencia puede tener un impacto negativo y duradero. Si alguien tiene hambre, ¿cómo puede concentrarse en la escuela? Si alguien carece de cobijo y de un lugar seguro donde dormir, ¿cómo puede desenvolverse bien en una entrevista de trabajo? Nuestros socios de ScotiaINSPIRA siguen ofreciendo programas de apoyo y asistencia adicional que contribuyen a satisfacer las necesidades de las personas para que todos puedan prosperar en todos los aspectos de su vida.

### SECOND HARVEST: CONTRIBUCIÓN A LA ALIMENTACIÓN DE LAS PERSONAS QUE PADECEN HAMBRE EN CANADÁ

*Desde la pandemia de la COVID-19, la cantidad de personas que padecen hambre aumentó considerablemente. Más de 6,9 millones de canadienses sufren inseguridad alimentaria, lo que supone un aumento de 2,5 millones desde 2019. En algunas comunidades remotas de los territorios del norte, las tasas de inseguridad alimentaria alcanzan el 58 %.<sup>1</sup>*

Cuando las personas carecen de acceso a los alimentos, el impacto puede ser amplio: desde el deterioro de la salud y la incapacidad para concentrarse hasta la falta de productividad. Para ayudar a más personas a obtener los alimentos que necesitan, trabajamos con **Second Harvest**.

<sup>1</sup> Consulte [Inseguridad alimentaria entre las familias canadienses](#) e [Inseguridad alimentaria en el norte de Canadá: panorama general](#).

<sup>2</sup> Las cifras citadas en la presente sección se refieren al trabajo de Second Harvest en 2023 en todos los programas. Scotiabank apoya una parte de su labor general.

la mayor organización de rescate de alimentos de Canadá, que atiende a más de 1000 comunidades en todas las provincias y territorios. Scotiabank es socio de Second Harvest desde 1988 y colabora con más de siete millones de comidas para las personas que padecen hambre.

Second Harvest no solo es líder en la lucha contra la inseguridad alimentaria, sino que también distribuye alimentos perecederos y ricos en nutrientes, como frutas y verduras, carne, alternativas proteínicas y productos lácteos. Las verduras frescas, la fruta, las proteínas y la carne son esenciales para gozar de buena salud, pero a menudo son de difícil acceso para las personas que pasan hambre porque son más costosas.

El reciente compromiso de ScotiaINSPIRA de aportar \$500 000 durante tres años le permitirá a Second Harvest apoyar a unas 30 000 personas al año.

#### Impacto impulsor

- Se rescataron **74,4 millones de libras** de alimentos.
- Se redistribuyeron **4,8 millones de personas** a través de **más de 14 000 programas alimentarios** a más de 4400 organizaciones sin ánimo de lucro de todo Canadá.<sup>2</sup>



Fotografía cortesía de Second Harvest



## Continuamos con INSPIRA

De cara al futuro, ScotiaINSPIRA seguirá apoyando programas y organizaciones que ayuden a las personas y a las comunidades a superar las barreras que les impiden alcanzar el éxito financiero. También seguiremos desarrollando nuestro enfoque para satisfacer mejor las necesidades de las comunidades mundiales en las que opera Scotiabank.

### ATENCIÓN A LAS NECESIDADES SOCIALES EN AMÉRICA LATINA Y EL CARIBE

En 2023, renovamos nuestra estrategia regional en América Latina y el Caribe mediante la participación de expertos regionales, socios y miembros de nuestro equipo. La nueva estrategia se alinea con nuestro enfoque y objetivo general en Canadá, pero se centra en intervenciones y programas que reflejan las necesidades y los desafíos de nuestros socios en América Latina y el Caribe. La estrategia regional apoya lo siguiente:

- La educación: Mejora del acceso a una educación de calidad y aumento de las habilidades digitales para las nuevas oportunidades profesionales.
- El empleo: Contribución a la eliminación de los obstáculos a la inserción profesional, la transición al empleo formal y el ascenso profesional.
- La cohesión social: Fomento de la acción comunitaria en favor de la armonía social y los derechos humanos

### AUMENTO DE NUESTRO APOYO A LAS COMUNIDADES INDÍGENAS

En 2024, destinaremos, al menos, el 6 % de nuestro presupuesto de inversión en la comunidad canadiense a organizaciones y actividades de las comunidades indígenas en el marco de nuestros programas de educación, empleo y asistencia.

A medida que continuemos trabajando para cumplir con nuestros compromisos y fortalecer nuestras comunidades, las lecciones que aprendamos seguirán orientando nuestro enfoque y fortaleciendo nuestras alianzas.

La asociación, la transparencia y la colaboración seguirán siendo fundamentales en nuestro enfoque, ya que continuamos trabajando estrechamente con socios nacionales, regionales y locales para comprender cómo y dónde podemos generar el mayor impacto social positivo.



Fotografía cortesía de YMCA Québec



